

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 11 di

SPAZIO AZIENDE – NOVEMBRE 2016

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Installazione di impianti di localizzazione satellitare GPS su auto aziendali: precisazioni</p> <p>Circolare Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 2 del 7 novembre 2016</p>	<p>I sistemi di geolocalizzazione rappresentano, in linea generale, un elemento “aggiunto” agli strumenti di lavoro e, pertanto, tali apparecchiature possono essere installate solo previo accordo stipulato con la rappresentanza sindacale ovvero, in sua assenza, previa autorizzazione da parte dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro. Solo in casi del tutto particolari tali sistemi rappresentano veri e propri strumenti di lavoro e si può prescindere da tali autorizzazioni.</p>
<p>In vigore la Legge contro il caporalato</p> <p>Legge n. 199 del 29 ottobre 2016 (G.U. n. 257 del 3 novembre 2016)</p>	<p>È entrata in vigore il 4 novembre 2016 la c.d. Legge contro il caporalato che prevede, in particolare, un inasprimento delle sanzioni in caso di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro.</p>
<p>Distacco transnazionale: istituito il modello UNI_Distacco_UE per la comunicazione preventiva</p> <p>Decreto 10 agosto 2016 (G.U. n. 252 del 27 ottobre 2016)</p>	<p>L'impresa che distacca lavoratori in Italia ha l'obbligo di comunicare il distacco al Ministero del Lavoro entro le ore 24 del giorno antecedente l'inizio del distacco e di comunicare tutte le successive modificazioni entro 5 giorni. A tali fini, è stato istituito il modello UNI_Distacco_UE.</p>
<p>Lavoro intermittente: illegittimo il ricorso per le ragioni oggettive se il CCNL lo esclude</p> <p>Parere Ministero del Lavoro n. 18194 del 4 ottobre 2016</p>	<p>È illegittimo il ricorso al lavoro intermittente nell’ipotesi in cui il contratto collettivo di categoria stabilisca il divieto di utilizzo di tale forma contrattuale in conseguenza della mancata individuazione delle ragioni e delle esigenze produttive che ne giustificano l’applicazione.</p>

COMMENTI

Dall'8 ottobre 2016 è stata introdotta una **nuova comunicazione obbligatoria** delle prestazioni di lavoro accessorio.



Il nuovo obbligo comunicativo **non sostituisce** la previgente comunicazione di inizio attività dovuta all'INPS, che pertanto deve continuare ad essere inviata con le consuete modalità.

SOGGETTI INTERESSATI

La nuova comunicazione obbligatoria delle prestazioni di lavoro accessorio riguarda:

- gli **imprenditori non agricoli** e i **professionisti**, nonché
- gli **imprenditori agricoli**.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Le modalità per inviare la comunicazione sono due:

- **SMS**, oppure
- **posta elettronica** (l'elenco degli indirizzi a cui inviare la comunicazione è stato fornito dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro).



Ad oggi l'invio della comunicazione a mezzo **SMS non è attivo** in quanto non è ancora disponibile la relativa infrastruttura tecnologica.

TERMINI

La nuova comunicazione deve essere effettuata perentoriamente **“almeno 60 minuti prima dell'inizio della prestazione”**.

Entro gli stessi termini devono essere inviate eventuali comunicazioni di **modifica** o integrazione alle comunicazioni originaria.

CONTENUTI DELLA COMUNICAZIONE

Nel **corpo della e-mail** devono essere indicati:

- il **codice fiscale** e la **ragione sociale** del **committente**;
- i **dati anagrafici** o il **codice fiscale** del **lavoratore**;
- il **luogo** della **prestazione**;
- il **giorno** e l'**orario di svolgimento della prestazione**, ovvero l'**arco temporale** di **tre giorni** per i **committenti imprenditori agricoli**.

Le e-mail devono essere **prive di qualsiasi allegato**.



È preferibile che i committenti **conservino copia delle e-mail trasmesse**, anche al fine di semplificare le attività di verifica da parte del personale ispettivo.

SANZIONI

Per ogni lavoratore per il quale è stata omessa la comunicazione è prevista una sanzione amministrativa **da 400 a 2.400 euro, non diffidabile**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2016

GIOVEDÌ 10

Modello 730 integrativo

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all’Agenzia delle Entrate i Mod. 730e 730-3 integrativo e li consegnano con il Mod. 730-3 a dipendenti/pensionati.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2016** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2016**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Autoliquidazione INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento all’INAIL della quarta rata dei premi.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2016**).

MERCOLEDÌ 30

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2016**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2016**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Trattenuta II o unica rata IRPEF

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2016**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2016
--

Martedì 1: Festività di Ognissanti

Venerdì 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■